

ハンドレッドライフによる 介護施設における生産性向上活動サポート

介護施設の生産性向上の重要性



生産性向上の背景

- 慢性的な人材不足による業務負担の増大
- 介護業務だけでなく間接業務も増加
- 高齢化に伴う介護サービスニーズの拡大



業務の効率化

- 業務の標準化やICT活用による効率的な運営
- ムリ・ムダ・ムラの削減による職員負担軽減
- 働きやすい環境整備によるケアの質向上

介護施設の生産性向上を支える7つの取り組み

厚生労働省の「生産性向上に資するガイドライン」では、介護施設の生産性向上を実現するための7つの視点が示されています。



職場環境の整備

5Sの視点で安全な介護環境と働きやすい職場を整備



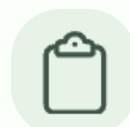
業務の明確化と役割分担

ムリ・ムダ・ムラを削減し、最適な業務の流れを作る



手順書の作成

職員の経験値・知識を可視化・標準化し、熟練度を養成



記録・報告様式の工夫

項目の見直しやレイアウトの工夫で情報を読み解きやすく



情報共有の工夫

ICT活用による転記作業削減や情報共有の効率化



OJTの仕組みづくり

日常業務を通じた人材育成と指導方法の標準化



理念・行動指針の徹底

組織の理念や行動指針に基づく自律的な職員の育成

介護施設の生産性向上には、7つの取り組みに加え以下の4つの要素がバランスよく機能することが重要です。



身体的負担軽減

腰痛や関節痛など身体的な問題に対する対処



心理的負担軽減

ストレスなど心理的な問題に対する対処



モチベーション向上

適切な評価やキャリアアップの仕組みなどによるモチベーション向上



エンゲージメント強化

職員同士の連携などによるチームワークの向上

ハンドレッドライフによる生産性向上活動におけるポイント

ハンドレッドライフでは、生産性向上を支える7つの取り組みに加え、**身体・心理的負担軽減、モチベーション向上、エンゲージメント強化**を含めてトータル的にサポートいたします。



客観的な課題の見える化

自施設外の専門チームによる業務課題の客観的な見える化を実施。内部では気づきにくいボトルネックを外部視点から抽出します。



包括的なアンケート実施

7つの取り組みに加え、職員の身体的・心理的負担、モチベーション、エンゲージメント状態を把握するための職員向けアンケートを実施し、業務課題の見える化を推進。



具体的な業務改善提案

アンケート結果から業務のムダを特定し、業務フローの見直し、役割分担の最適化など具体的な業務改善施策を提案。



改善活動の全面サポート

「改善活動の準備～実施・チェック～見直し」において、業務標準化、KPI設定、効果検証のサポートを実施。

アンケートによる業務課題の把握と改善提案を無償実施中です。



最新技術の活用提案

ICT・福祉用具メーカーとのアライアンスを活かし、介護記録のデジタル化・移乗支援ロボットの活用など、最新技術を活用した改善策を提示。



職場環境の継続的改善

職員の身体的・心理的負担の軽減、オンライン研修ツールの導入によるモチベーション向上・エンゲージメント強化を支援し、職場環境の継続的な改善をサポート。



助成金・補助金活用サポート

低コストにより助成金、補助金の活用をサポート。

まずは無料相談から、お気軽にご連絡ください！

株式会社ハンドレッドライフ

代表取締役は前職の富士通株式会社で介護関連業務に関するノウハウを培い、現在は「介護施設生産性向上応援団」として、介護施設の課題解決と生産性向上をサポートしています。

お問い合わせ先

〒220-0004 横浜市西区北幸1-1-8 エキニア横浜5階
info@100life.co.jp

メールまたはHPお問い合わせ（右のQRコード）よりお願いします。



250324版

