

# 2024年介護報酬改定に、 あなたの施設は十分対応できていますか？

2024年介護報酬改定で、介護現場における課題を抽出・分析し、利用者の安全・介護サービスの質・職員の負荷軽減を検討をする「生産性向上に資する委員会」の設置が義務化されました。さらに、2025年の介護職員等処遇改善加算も見直され、「生産性向上への取り組み」が加算において一層の強化が求められています。

**対応不足で介護職員処遇改善加算  
が減額される可能性も？**

**義務化された「生産性向上に資する委員会」  
を有効活用しましょう！**

義務化された  
「生産性向上に  
資する委員会」の  
設置対応実現

新規に  
生産性向上  
推進体制加算  
Get

介護職員処遇  
改善加算増額



# 効率的な生産性向上に資する委員会推進 をサポートいたします。



現状把握・  
課題抽出

課題分析・方針決定

フォローアップ

助成金・補助金  
活用支援

← 定期的なフォローアップ →

## 施設職員に対するアンケート実施

現状  
把握・  
課題の  
見える化

【アンケート内容】

- 性別・年齢・職種・経験年数
- 職場環境の満足度・仕事のやりがい
- 職場での課題・悩み
- 仕事のパフォーマンス・健康状態
- 施設内研修
- 施設内ICT環境・福祉用具・サービス

生産性向上・やりがいのある職場環境のための  
課題・仕事のパフォーマンス状況

介護現場における利用者の安全とケアの質向上のため、  
職員一人ひとりが心身とも健康で笑顔で働ける  
やりがいのある職場環境構築

お問い合わせ先

株式会社ハンドレッドライフ

〒220-0004横浜市西区北幸1-1-8  
エキニア横浜5階 (HamaPort)



WEBでのサービス内容等の問い合わせについて  
<https://100life.co.jp/>「お問い合わせ」

